



多样性、平等性、包容性和归属感政策

生效日期： 2023 年 1 月 11 日 取代上一版本： 2022 年
适用范围： 全球

目录

目的	1
愿景	1
价值观宣言	1
DEIB 计划结构	2
员工资源小组 (ERG)	3
承诺和责任	3
免责声明	3

目的

Sirva 旗下各实体（统称为“Sirva”或“公司”）致力于培养和维护多样性、平等性、包容性和归属感（DEIB）文化。我们所服务的全球性组织多种多样，而我们致力于营造能够反映这种多样性的工作环境。我们深知，培养包容、敬业的公司文化有助于赋权员工充分运用各种方法、提出各种观点。这些观点正是新思路的来源。而新思路是实现创新和卓越的关键。我们对多样性、平等性、包容性和归属感的态度正是源于对这些价值观的承诺，我们相信多样性能够使公司更加强大。

我们希望 Sirva 员工在年龄、种族、肤色、民族、家庭或婚姻状况、性别认同或表达、语言、国籍、身体和精神残疾状况、政治派别、宗教、性取向、社会经济地位、退伍军人身份和其他特征方面存在差异。这些特征构成并界定了多样性的多种要素。

我们希望让员工感受到重视并能够真正参与，从而打造包容且联系紧密的 Sirva 员工队伍。

平等性，即承认我们的多样性特征意味着我们有独特的需求、技能和经验。我们积极努力，确保推行公平的计划和实践，确保所有员工都有机会学习、成长和参与。

愿景

培养 DEIB 文化，赋权员工勇敢展现真实的自我，并因此在人才派遣行业广受认可。

价值观宣言

Sirva 的 DEIB 基于以下 6 项价值观宣言：



分析和问责	在公司推行 DEIB 的承诺适用于组织各级员工；领导层和员工对彼此负责，并承认每个人都是制定和实现我们 DEIB 目标和里程碑的领导者。
内部文化	Sirva 努力维护互相尊重且透明的反馈文化，重视彼此的关系，在公司上下接纳并重视多样性观点。
人才管理	公司采用公平的招聘、留任和晋升政策和实践，公司各级人才都体现了劳动力市场的多样性。
品牌、服务和销售	公司有包容的经营环境，我们利用多样性带来的丰富创造力、独特视角和相互联系，促进销售增长、推动创新并提供出色的客户/顾客服务。
社会责任	公司支持并投资于 DEIB 在内部和外部的的发展，利用社区合作伙伴关系，使历史上服务不足的社区成为变革的推动者和平等的建设者。
供应商多样性	公司有多样性的供应商群体，我们认可这些合作伙伴关系的价值，并对供应商格局施加影响。

DEIB 计划结构

公司的包容性、多样性和平等性联盟 (I.D.E.A) 委员会负责协调实施 DEIB 计划。I.D.E.A. 委员会的使命是提供可靠、诚信的领导决策，努力培养组织文化，吸引最优秀的人才，重视生活经历和观点的多样性，并鼓励创新，以实现我们的企业使命。

在有效践行多样性和包容性实践方面，I.D.E.A. 委员会利用现有研究和数据，侧重于实现以下目标：

- 促进员工、客户、顾客和供应商在沟通过程中彼此尊重，相互支持并携手合作，从而打造包容的工作环境。
- 创造机会，探索可能影响包容性的盲目接受的基本假设，同时解决我们的政策、系统、计划和服务中，以及所服务的全球社区中存在的任何潜在不平等问题，进一步改善员工的福祉。
- 确保员工群体在职业成长和晋升方面享有平等的机会，并承诺与多样性的供应商合作。
- 为组织培养文化竞争力和响应能力，以最大程度地提高我们与客户、供应商和合作伙伴互动的效率，考虑并尊重他们的独特观点、经验和需求。

我们每年评估 DEIB 目标以及实现这些目标的进度，确保其符合 Sirva 的战略业务目标。

员工资源小组 (ERG)

ERG 是由员工领导的自主自愿小组，可以提供建立内部网络的机会，吸引多元化的员工群体，提供包容性的想法和解决方案，并为指导和职业发展创造机会。

Sirva 目前有 4 个 ERG：

- DEN（多元化员工网络——有色人种）
- SOL（Sirva 大胆发声——LGBTQIA+ 社区和盟友）
- 退伍军人
- 职场女性

加入 ERG 的员工有以下责任：

- 作为支持者，支持 Sirva 的多样性和包容性计划，帮助我们识别机会，提高包容性。
- 在整个组织支持公司的最佳实践，并尽可能广泛地传达这些最佳实践，以便其他人考虑使用。

ERG 活动包括以下机会：

- 代表公司出席社区活动
- 协助开展多元化的招聘活动
- 提高文化竞争力
- 通过辅导和提供指导来加速联系
- 相互支持

承诺和责任

公司致力于通过 DEIB 的视角和思维方式，不断审查和修订其计划和政策。我们每年报告 Sirva 的 DEIB 指标，以便衡量工作成果并视需要采取行动。Sirva 鼓励和吸引领导者积极倡导包容性并促进变革。此外，DEIB 价值观宣言反映了我们的共同承诺：增强归属感、诚信和互相尊重文化。

在 Sirva，DEIB 是一项合作完成的事业。Sirva 领导团队有责任确保我们继续支持计划并实现变革。经理有责任为其团队成员打造和维护包容的工作环境。I. D. E. A 委员会有责任开展培训、衡量进展情况并采取行动。总体而言，Sirva 员工有责任时刻尊重其同事、客户、顾客和供应商合作伙伴，并通过培训和讨论来提高其知识水平。

作为 Sirva 的员工，我们有责任做到：

- 在工作期间、在工作场所内外履行职能期间，以及在其他所有公司赞助和参与的活动上，展现包容和公平的行为。
- 参与并完成多样性意识培训和其他教育计划，以不断积累知识。

免责声明

本文件包含机密信息，属于 Sirva 旗下各实体的专有信息。本文件仅供内部使用，未经许可，不得在外部使用、复制或分发。公司保留随时自行决定修改、变更、修订、暂停或取消本政策任何条款的权利。