

## DE&I 承诺/使命陈述

SIRVA 致力于为我们的全球性企业客户打造满足其多样性诉求的工作环境和生态系统。我们认为，打造包容、互动式的公司文化可以激励员工，让他们具备更为宽广的思路和视野。宽广的视野会催生新的创意。而新的创意会带来创新和卓越的成果。我们对这些价值观的恪守和多样性让公司更强大的信念让我们坚持对多样性、平等和包容的追求。

如果我们独特的文化、社会、物质和经济特征会造就并影响我们的行为和视野，那么很明显，SIRVA 会尽全力确保并改善员工和供应商在各种意义上的多样性。这种坚定的认知会改善我们内部人员彼此之间沟通、与我们服务的客户和机构合作以及与我们在人才派遣中为之提供支持的员工及其家人协作时的效率和包容性。

*I.D.E.A. 委员会的使命是在获得充分信息的基础上，提供真正的领导力，同时努力打造吸引最优秀人才、珍视个人经历和观点多样性并在实现企业使命过程中鼓励创新的企业文化。*

I.D.E.A. 委员会将采用任何可用的研究和数据资源有效实现多样性和包容性，并将努力实现以下目标：

- 在沟通中给与尊重，与员工、客户和供应商建立互助式的关系和合作方式，打造包容的工作环境。
- 在我们的政策、系统、计划、服务以及我们在全球范围内服务的企业中消除不平等现象，进一步提高员工幸福感，同时创造机会探索确定会损害包容性的潜在假设情况
- 确保我们的员工拥有同等的职业成长和发展机会，履行我们实现供应商多样性的承诺。
- 在企业内部打造文化能力和文化上的应对能力，尽量提高与客户、供应商及合作伙伴的沟通效率，同时充分考虑并尊重他们的价值观、经验及需求

每年将对我们的多样性和包容性目标以及我们在实现目标过程中的进步进行评估，确保契合 SIRVA 的战略性业务目标。

## SIRVA DEI（多样性、平等和包容）价值观陈述

影响领域

价值陈述

<b>分析与责任</b>	公司各级别人员均需努力推动 DEI，在实现 DEI 总体目标以及达成阶段性目标的过程中，领导层和普通员工要互相负责且认同每个人在工作中都是领袖的理念。
<b>内部文化</b>	在全公司范围打造基于尊重和透明，且重视反馈的文化，这种文化重视人际关系，各种理念在其中融合并得到重视。
<b>人才管理</b>	公司制定简明扼要、平等的人才招聘、挽留及升职政策，并确定政策执行方式，公司各级别的人才结构可以反映出人才市场的多样性。
<b>品牌、服务与销售</b>	在包容的公司环境中，天马行空的创造力、独特的观点以及将两者联系起来的多样性环境会提升销售业绩、推动创新并为客户提供一流的服务。
<b>社会责任</b>	公司支持 SIRVA in Action (SIA) 并投入内外部资源推动 DEI，在与客户合作中，将以往获得服务水平不佳的客户作为改变和打造公平性的契机。
<b>供应商多样化</b>	公司有多样性的供应商库，重视与供应商的合作关系，并致力于打造各种观点都能得到重视的包容环境。