

全球薪酬和报表事务: 与 SIRVA 合作的优势

在全球范围内处理薪酬、报表及会计事务时，企业可以有多种选择。对于人才派遣团队来说，在成本节约和成本预测比以往更重要的情况下，重要的是明智地考虑这些选项。如果外包，和税务事务所合作是最好的选择吗？从 SIRVA 寻求一种整体解决方案是不是更好？下文将探讨和我们合作对于某些公司来说为什么会带来巨大的优势。

选择税务事务所还是 SIRVA

在税务和会计事务方面，税务事务所的核心能力是合规，在纳税申报单填写、税务筹划和咨询方面尤其有优势。但是 SIRVA 能提供这些事务所无法提供的专业服务，因为我们的核心能力是对人才派遣服务的协调。我们的平台是围绕人才派遣需求打造的，我们以整体的方式提供并管理服务，所以我们可以将薪酬、人才派遣的职能及规范、报表和未来费用预测直接关联在一起。如果能够预测未来费用，那么企业可以更好地做出长期决策：例如，我们在报表中对预算和实际情况进行了详细对比，让客户更加全面地了解其人才派遣实际费用，使客户现在和以后都能够更加容易地做出更符合公司目标的决策。我们的客户在与 SIRVA 的合作中，可以获得两个重要的优势：内部团队的行政管理工作减少，以及成本大幅度降低。

与税务事务所合作

与税务事务所合作处理薪酬和报表事务时，企业有很多问题需要考虑。企业政策复杂程度以及对其人才派遣项目某些方面的控制程度取决于企业规模，这种合作已经被证明是有问题的，因为最终会导致在业务和供应链之间出现一个中间环节。如果不以“整体”的方式进行管理，那么很难及时解决问题并进行整合，也很难随时保持透明，而随时保持透明对于全面报表和评估来说是必要的。采用这种模式时，有可能错过重要的操作步骤。

与税务事务所合作处理全球薪酬和报表事务的其他劣势包括：

意外的额外成本

除了税务筹划、税费简报和合同费用，税务事务所主要还收取下列“额外”费用：

- 不定期更新资产负债表，和/或计划外调整薪资标准中的生活费用 (COLA)
- 计算薪酬金额时，要么手动完成薪资报表，要么以他们指定和要求的格式（通过税务服务提供商的在线工具）完成
- 薪酬调整活动
- 超过客户的报表制作期限，或发送的资料不完整（必须由税务事务所跟进时，客户需要按小时付费）

速度和服务

对人才派遣的协调不是税务事务所的核心能力，所以这意味着会在时效性和客户服务方面出现问题。税务事务所无法处理金融交易，所以他们的系统中没有保存相关数据。因此，税务事务所需要一个漫长的过程才能收集到处理纳税申报单所需的所有数据。

另外，税务事务所的运营方式和客户满意度评分通常是以纳税申报单为中心，而不是与客户沟通或者回答客户薪酬方面的问题为中心。这可能导致企业客户和企业的薪资管理团队产生不连续的体验。

与 SIRVA 合作的理由

- 费用降低
- 节约成本
- 全面专业服务 / 人才派遣整体解决方案
- 服务和速度

与 SIRVA 合作

与 SIRVA 合作处理薪酬和报表事务时，企业会享受到下列几大优势：

费用降低

企业采用 SIRVA 提供的整体服务时，不但可以管理企业内部全球薪酬事务的各个方面，而且这种合作不会产生任何额外费用。税务事务所通常所谓的“额外”费用是 SIRVA 标准薪酬管理和薪酬服务的一部分。

节约成本

通过与 SIRVA 合作并使用我们的全球薪酬和预算与实际情况对比报表整体服务，企业可以同时节约软硬成本：内部团队可以从薪酬相关事务中抽身而出，并聚焦于企业的其他重要事务以及与派遣人员有关的问题。

全面专业服务 / 人才派遣整体解决方案

SIRVA 提供全球人才派遣支持，并在与国际人才派遣相关的所有领域中拥有提供国际派遣薪酬服务的核心能力。简而言之，我们拥有专注于国际派遣各个阶段并能够完成相关管理工作的团队。

服务和速度

如果企业是 SIRVA 的客户，那么纳税申报单和报表所需的大部分数据已经处理完毕并保存在我们现有的平台中。这表明 SIRVA 已经处理了更多用于报表目的的实时数据。换句话说，我们可以节省收集企业外部数据的时间。另外 SIRVA 客户经理随时准备回答您的问题并提供客户可以信赖的服务。我们采用客户服务激励模式推动我们追求目标和业绩。

在业务经营中，全球薪酬、数据收集和可以在未来为决策提供依据的详实报表非常重要。为了找到最高效的解决方案，相关部门应考虑各种因素，包括数据安全、人才派遣和报表职能整合的重要性，以及数据收集对业务决策和企业目标未来调整可能产生的影响。对众多公司来说，与 SIRVA 合作就是正确的选择。

如需进一步了解 SIRVA 全球薪酬和预算与实际情况对比报表方面的能力，以及这些服务能为您的公司带来何种优势，请通过 concierge@sirva.com 联系我们。

Contributors:

Elaine Baker, SVP Strategic Accounts and Global Support Services

John Zanni, SVP Sales

Sean Raney, SVP, Global Compensation and Payroll

Lisa Marie DeSanto, Content Marketing Manager