

新冠肺炎流行期间的美国员工减税政策

第 139 节内容将影响迁入迁出美国的员工

新冠肺炎疫情影响深远，使雇主对人才派遣的很多方面不知所措。3月13日，美国政府宣布美国进入国家紧急状态，并执行国内税收法规第139节的规定。本节内容与救灾款项相关，规定了员工免税的一系列救济性福利，其中包括如何对员工人才派遣和救济性福利进行分类和征税的规定，雇主应该有所了解。

无论贵公司是否通过 SIRVA 进行费用管理，如有贵公司有员工归为美国国内、美国入境或美国出境类，那么以下信息可能会有所帮助。如果贵公司与 SIRVA 合作，并且决定在新冠肺炎疫情期间改善人才派遣费用的纳税情况，请在和税务顾问进行深入探讨后联系您的客户经理。

第 139 节是什么？

第 139 节最初颁布于 2001 年纽约九一一事件之后。第 139 节对一般所得税则进行了修改，雇主向其员工支付或为其员工缴纳的符合条件的一定金额的救灾款项将免税。在符合条件的灾难期间，这些“符合条件的救灾款项”不计入员工的应税总收入中，但仍有可能被雇主扣除。符合条件的救灾款项是由雇主向员工发放的款项，不是保险报销的款项，可以在有正当理由时由雇主用于抵扣灾难相关的特定费用。

简单来说，雇主在 2020 年 3 月 13 日及之后向员工发放的某些款项，如果可以归因于新冠肺炎疫情，可以视为免税的非 W-2 运营费用。这对于需要员工因当前全球疫情而招致大量人才派遣费用的公司来说是一个好消息。

符合条件的救灾款项包括：

- 支付给个人或用于个人以用于报销或支付合理且必要的个人、家庭、生活或丧葬费用的任何费用
- 修理或修缮个人住宅的费用
- 因符合条件的灾难而支付的修理或更换住宅内物品的费用

根据第 139 节规定，可以抵扣哪些人才派遣费用？

很多人才派遣业务受到近期全球疫情的影响：第 139 节可适用于部分因新冠肺炎疫情影响而产生的相关费用和报销金额。雇主应与税务顾问共同探讨下列费用是否属于符合条件的救灾款项：

- 清洁和消毒用品
- 差旅相关费用（派遣取消或终止导致的费用）
- 医疗相关费用，例如无法报销的小额医药费及免赔费用
- 因家居用品保管、推迟购房等原因产生的计划外支出
- 购买不易变质的食物
- 居家办公相关的任何设备、用品及/或其他设施费用
- 为已经回到美国或完成搬迁前卖房的驻外员工提供的临时住房
- 为避免搭乘公共交通而增加的通勤费用
- 为被要求返回老家的其他家庭成员提供的住房和交通
- 因学校停课而产生的儿童保育或辅导需求

备注：任何不能被视为新冠肺炎相关救灾款项的费用仍需按照标准薪资上报程序进行上报。

接下来雇主应该怎么办？

公司需要研究第 139 节如何为员工和公司带来利益，重要的是决策者需要制定一套一致的费用申请提交和审查程序。定期和员工、人才派遣管理公司及税务顾问进行深入沟通并提供支持也很重要。

目前的救灾措施还有一些问题不明朗，例如符合第 139 节规定的费用申请提交最后期限。其他问题包括救济措施是否适用于员工费用报销或者是否包括计划用于支付抵扣费用的预付现金。

受新冠肺炎疫情影响，员工们经历了巨大的变故和苦难，包括意想不到的经济困难。第 139 节还为雇主增加了以免税方式为员工提供支持的一种方式。但是，要注意在疫情期间为提供帮助而向员工发放的款项，可能影响员工获得近期州和联邦因为疫情出台的经济刺激计划中福利的资格。

公司决策者应与税务顾问进行探讨，对此类福利进行全面评估，做出正确的决策并有效应对疫情。

SIRVA 提供与新冠肺炎疫情相关的上述信息，是我们做的系列努力的一部分，目的在于使客户了解可能影响人才派遣的相关热点问题。但是 SIRVA 不提供税务或法律建议，也不提供您可以依赖的税务或法律意见。您必须联系自己的法律顾问或税务顾问寻求适合您情况的税务或法律建议及意见。