



SIRVA[®] Worldwide
Relocation & Moving

AB5: 对于在加利福尼亚以内调派员工, 或将员工调至
或调出加利福尼亚的公司意味着什么

AB5: 对于在加利福尼亚以内调派员工, 或将员工调至或调出加利福尼亚的公司意味着什么

自 2020 年 1 月 1 日起, 加利福尼亚的 AB5 法全面生效。该法通常被称为“临时工法案”, 它要求将很多以前归类为合同工的工作者重新归类为雇员。由于大多数搬迁公司依赖于独立合同工来提供部分搬迁服务, 因此这项法律将对在加利福尼亚州提供搬迁服务的方式产生重大影响。本主题文章将探讨什么是 AB5、它将如何影响人才派遣和搬迁行业, 以及可以采取哪些措施来尽可能减少其影响。

什么是第 5 号加利福尼亚议会法案?

加利福尼亚第五号议会法案 (AB5) 旨在规范与自由职业者/合同工合作的公司。2018 年, 两名送货司机声称他们的公司 Dynamex 将其错误地归类为独立合同工, 而没有根据某些加利福尼亚雇佣法将其归类为员工。加利福尼亚最高法院通过三部分测试分析了这些工作者的身份, 并最终同意应将其归类为员工。自 2020 年 1 月 1 日起, AB5 将 Dynamex 法庭概述的三部分测试纳入法律。这从根本上意味着根据加利福尼亚法律, 工作者必须满足三个特定标准才能称为合同工 (如果不满足任何一个标准, 则应将该工作者视为员工)。

这些标准统称为“ABC 测试”, 包含以下内容:



工作者必须在不受雇佣公司控制或指导的情况下自由提供服务;



工作者必须履行超出招聘公司正常业务活动范围的任务; 以及



工作者通常必须从事与所从事的工作性质相同的独立设立的行业、职业或业务。

AB5 法对工作者和公司的影响

新法对工作者和公司均有影响。下面我们分别介绍其对工作者和公司的影响。

工作者:

根据新法,部分以前的合同工现可享受 W-2 员工的福利。包括交通运输业在内的很多行业内都有人担心,尽管新法让更多人有机会享受员工福利,但法律规定也存在一些弊端。例如,它消除了固有的灵活性和不确定性,这些正是吸引工作者从事临时工作的原因。

据 FreightWaves 称,很多个体卡车司机担心新法会“使他们的生意受到影响,从而不得不停止经营或搬到其他州。”¹ 如果这种情况成为现实,那么公司在考虑使用卡车司机和工作者帮助搬运家居用品时,就会面临问题。W-2 雇佣传统上具有更大的确定性、更严格的工作时间和就业条件(与之相对的是那些想要或需要灵活性的工作者,而这种灵活性传统上只有独立合同工才能享有),这将对工作者和雇主带来挑战,因为行业致力于实现法律合规性,同时需要维护足够的员工、提供适当的薪酬、进行成本管理并提升盈利能力。

这项法律还可能给对自己的独立业务模式进行了重大财务投资的工作者带来经济挑战,例如卡车司机购买了自己的卡车,全年可为不同公司提供服务。在很多类似情况下,预计 AB5 将妨碍加利福尼亚行业特定的技术工作者与组织(包括搬迁公司)合作。2020 年 1 月,加利福尼亚联邦法院商讨确定了一项禁令,禁止加州对部分卡车司机实施该法律。² 尽管禁令缓解了部分问题,但对于该禁令的范围以及可能持续的时间,仍有很多不确定因素。

很多个体卡车司机担心新法会“使他们的生意受到影响,从而不得不停止经营或搬到其他州。”

¹ FreightWaves, AB5 法案颠覆了加利福尼亚独立货运模式:
<https://www.freightwaves.com/news/ab5-passage-upends-californias-independent-trucking-model>

² 加州货运协会诉司法部长 Xavier Becerra 等人。案件编号 3:18-cv-02458-BEN-BLM。加利福尼亚南区美国地方法院。2020 年 1 月 16 日。初步禁令通过。

公司:

搬迁公司必须分析其业务中使用的各种类型的合同工, 以确保遵守法律。尽管 AB5 本身并没有强制要求完全消除灵活性, 但管理员工的职责 (用餐和休息时间、处理工资和按要求提供福利等) 可能导致公司成本增加。公司将必须找到最佳方式, 吸引员工从事历来由合同工完成的工作。由此导致的公司开支增加和劳动力资源减少可能使价格上涨, 并影响可用能力和交付时间, 所有这些都需公司迅速适应。

由此导致的公司开支增加和劳动力资源减少可能使价格上涨, 并影响可用能力和交付时间, 所有这些都需公司迅速适应。



这对人才派遣和搬迁行业的客户而言意味着什么

搬迁公司受到 AB5 的极大影响,因为这些提供商通常严重依赖熟练的合同工来提供服务。随着搬迁公司和人才派遣管理公司根据 AB5 调整其运营模式,加利福尼亚州的服务可用性、服务交付模式和定价均可能受到影响。

SIRVA 如何尽可能减少影响

所有人才派遣管理公司 (RMC) 都将受到加利福尼亚 AB5 的影响,但由于 SIRVA 采用综合型人才派遣和搬迁服务交付模式,因此我们的客户将处于优势。由于我们垂直整合了一系列品牌(包括全球范围内的 SIRVA、Allied、northAmerican、SMARTBOX 等),因此能够直接与代理商和服务提供商开展积极合作,制定策略,确保我们在加利福尼亚的能力的连续性。尽管这并不能缓解 AB5 带来的行业相关挑战,但它确实让我们能够更好地优化和管理有限的资源,这是我们的竞争对手无法做到的。这也意味着 SIRVA 客户在加利福尼亚以内、向加利福尼亚或从加利福尼亚派遣人才时将享有绝对优先权。

由于 SIRVA 采用综合型人才派遣和搬迁服务交付模式,我们能够以竞争对手无法做到的方式,更好地对有限的资源进行优先配置和管理,因此我们的客户将处于优势。

公司及其供应商可以合作开展哪些措施来最大程度地减少干扰

尽管 SIRVA 和所有 RMC 都会根据 AB5 的影响进行自我调整,但公司可以采取多项措施,以减轻 AB5 对其加利福尼亚搬迁和人才派遣业务的影响:



如果可以选择,尽可能减少在旺季/夏季搬迁季进行人才派遣。在搬迁旺季,尤其是在 6 月份的最后两周到 7 月 4 日,AB5 引发的短期挑战将加剧。



关注搬迁目标日期。仔细核查所需文件、批准和准备工作的最后期限。关注文件的签署、批准和最后期限将提高工作效率,使工作进展更加顺利。



尽快授权服务和账簿供应商以为搬迁公司和 RMC 延长所需交付时间,从而优先处理您的搬迁工作并更好地利用有限劳动力。



对员工的调动/派遣设定清晰和现实的预期,注意 AB5 对时间安排的潜在影响。

找到新常态

我们完全相信市场将调整适应 AB5 带来的需求和变化。然而, 要根据新法达到最佳商业模式还需要一段时间。在此期间, 公司和 RMC 需要共同努力, 以最大程度地减少干扰并最大程度地利用资源。尽管这对所有 RMC 而言都是一大挑战, 但 SIRVA 将竭尽所能应对这些全新挑战, 并为客户提供业界最成熟的搬迁支持和最佳服务。



关于 SIRVA, Inc.

SIRVA Worldwide Relocation and Moving 是全球派遣和搬迁服务领域的领导者,为各种规模的公司提供派遣项目的解决方案。通过在 177 个国家/地区拥有的 75 个自营网点以及 1,000 多个特许经营和代理网点,我们提供无与伦比的全球广度,同时着眼本地需求,并辅之以创新技术支持,这些技术能够在自助服务和人工支持之间找到正确的平衡。从家居用品搬运到商业搬迁和存储,我们的品牌组合 (SIRVA、Team Relocations、Allied、northAmerican、Allied Pickfords 和 SMARTBOX) 提供行业内唯一的综合搬迁/派遣解决方案。依托我们的全球网络,我们提供只有“一站式服务”才能提供的卓越体验。

SIRVA 全球总部

One Parkview Plaza, Oakbrook Terrace, IL 60181

+1 800 341 5648

concierge@sirva.com

www.sirva.com

© 2020 SIRVA, Inc.

SIRVA 和 SIRVA 商标设计是 SIRVA Worldwide, Inc. 的下属子公司的注册服务标识。

