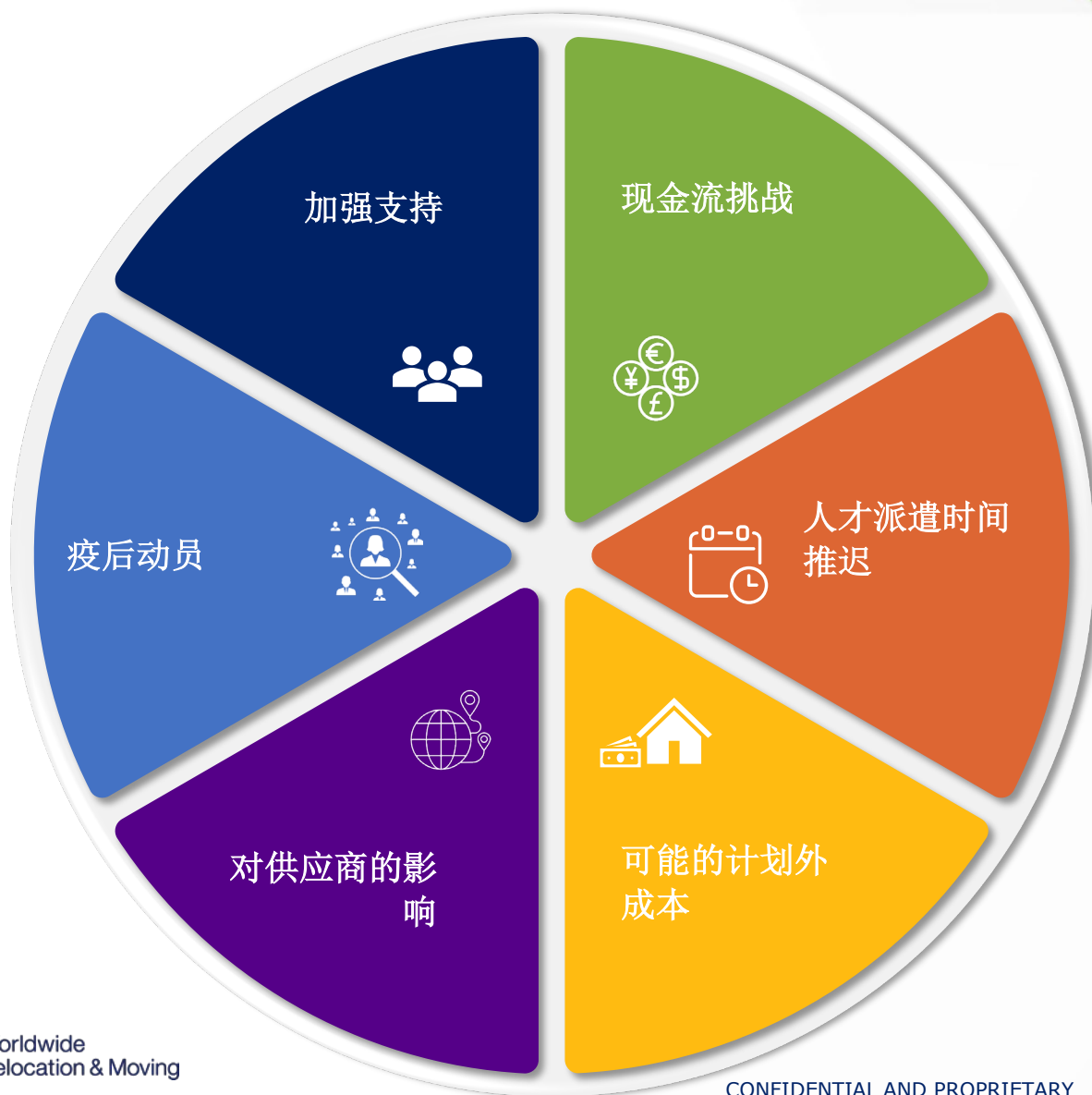


人才派遣与新冠病毒疫情 需要关注和考虑的六个方面



建议立即采取的行动

要做的事情：

- 1) 确认
- 2) 联络
- 3) 倾听



- 确认您的全球员工地域结构：
 - 您派遣的员工在哪些地区？
 - 将派遣员工的地区与当前受到新冠病毒疫情影响的区域进行对比
- 主动联络身处受影响地区的员工，分享最新信息并提供建议
- 了解员工关心的问题 and 需要的回应
 - 和您的风险管理团队（及其他内部团队）协作，制定并实施应急预案程序（视情况而定）
 - 审查人才派遣政策，了解应急/撤离预案及归国方案（视情况而定）
 - 和您的人才派遣合作伙伴网络合作，共同确定对执行应急/撤离及归国预案的支持方案（视情况而定）

新冠病毒疫情下，人才派遣计划 应关注的注意事项

加强支持



- 为了按计划完成搬迁，或者为了在进行中的搬迁中获取支持服务，员工及其家人可能要求提供额外服务（需支付相关费用）

现金流挑战



- 在企业实施应急计划时，受到影响的员工可能会产生额外的垫付费用；此类成本很难管理
- 企业需要关注如何为员工提供最好的支持

人才派遣时间推迟



- 在受疫情影响的地区，新冠病毒疫情可能会影响人才派遣时间
- 重要的一点是基于企业的人才派遣地域结构，了解可能遇到延迟的地点，延迟会对人员部署造成什么影响，以及延迟会对企业的成本造成什么影响

新冠病毒疫情下，人才派遣计划 要关注的注意事项

可能的计划外成本



- 因下列计划外费用，受疫情影响的地区成本可能上升：
 - 重复费用 / 额外费用
 - 教育费用
 - 供需
 - 临时住房费用
 - 选时成本
 - 租车
 - 租用家具
 - 存储期限延长
 - 手机
 - 需求积压

对供应商的影响



- 新冠病毒疫情可能对瑟福和供应商可以在受疫情影响的地区提供的服务有影响
 - 差旅部门
 - 家庭用品
 - 旅居地学校
 - 语言培训 / 文化培训
 - 目的地服务提供商 (DSP)

疫后动员



- 一旦特定地区和企业对于新冠病毒疫情的关注程度下降，放松或取消人才派遣限制，各家企业会积极快速派遣当前滞留人员，恢复业务，产生新的搬迁
- 对于企业来说，关键是和瑟福或供应商进行沟通，并共同就如何加快这个过程制定对策
- 企业可能已经准备好重新开始人才派遣活动，但是受疫情影响的地区和供应商响应速度可能较慢